



## ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล เป็นข้อบังคับที่มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการครูและบุคลากร มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้ที่มีความประพฤติน่าเลื่อมใสและศรัทธาเป็นที่ยกย่องต่อบุคคลทั่วไป โรงเรียนจึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ดังนี้

### จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา รวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และพวกพ้อง จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๖. ยึดมั่นในเกียรติภูมิของโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ไม่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ในทางเสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ
๘. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คำนึง และด้วยความระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลือง

### จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์แนวทางแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น
๒. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์อยู่เสมอ
๓. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๔. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา
๕. ปรับตนเองให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานต่อเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

#### จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑. ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ และประชาชนด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน ปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ
๓. ไม่แสดงการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำสุภาพเหมาะสม
๔. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน แสวงหาผลประโยชน์จากหน่วยงานอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจักรพงษ์ ไชยพันธุ์)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล