

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

วิสัยทัศน์ของโรงเรียน

“โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผู้เรียนมีความรู้คู่คุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล”

จุดเด่นด้านการบริหารงานบุคคล

๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ วิเคราะห์ภารกิจ ประเมินสภาพความต้องการกำลังคน
- ๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูโดยความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๑.๓ เสนอแผนต่อคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๑.๔ จัดทำภาระงานสำหรับครู
- ๑.๕ นำแผนอัตรากำลังมากำหนดตำแหน่ง

๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ พัฒนาก่อนมอบหมายหน้าที่

๒.๑.๑ ปฐมนิเทศครู

๒.๑.๒ แจ้งภาระงานตามมาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ

เกณฑ์การประเมินผลงาน

๒.๑.๓ ติดตามประเมินผลและจัดให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ พัฒนาระหว่างการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตนเองของครู

๒.๒.๒ กำหนดหลักสูตรการพัฒนา

๒.๒.๓ ดำเนินการตามหลักสูตร

๒.๒.๔ ติดตามประเมินผล

๓. วินัยและการรักษาวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัย

๓.๒ กำกับ ติดตาม การรักษาระเบียบวินัย

๓.๓ ตั้งกรรมการสอบสวน

๓.๔ วัดผล ประเมิน การรักษาระเบียบวินัย

แผนพัฒนาคุณภาพด้านการบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้โรงเรียนสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนอง ภารกิจของโรงเรียน เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อีสรระภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้จัดทำโครงการต่างๆ ดังนี้

๑. โครงการ พัฒนาศักยภาพครูผู้สอน“การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง (Independent Study : IS)” สุ่มืออาชีพ

๑.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพ การจัดการเรียนรู้ “การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง (Independent Study : IS)” สุ่มืออาชีพ

(๒) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์จากการศึกษาอบรมมาพัฒนาการเรียนการสอนการจัดการเรียนรู้ “การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง (Independent Study : IS)” ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นและนำไปสู่ “ครูมืออาชีพ”

(๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนสามารถนำความรู้และแนวคิดที่ได้รับไปพัฒนาศักยภาพ การจัดการเรียนรู้ “การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง (Independent Study : IS)” สุ่มืออาชีพ และเผยแพร่แก่ผู้สนใจได้

๑.๒ งบประมาณ : ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

๑.๓ ระยะเวลา : เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพ การจัดการเรียนรู้ “การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง (Independent Study : IS)” สุ่มืออาชีพ

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์จากการศึกษาอบรมมาพัฒนาการเรียนการสอนการจัดการเรียนรู้ “การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง (Independent Study : IS)” ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นและนำไปสู่ “ครูมืออาชีพ”

(๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนสามารถนำความรู้และแนวคิดที่ได้รับไปพัฒนาศักยภาพ การจัดการเรียนรู้ “การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง (Independent Study : IS)” สุ่มืออาชีพ และเผยแพร่แก่ผู้สนใจได้

๑.๕ ผู้รับผิดชอบ : นายประวิทย์ ศรีเชียงสา

๒. โครงการพัฒนางานองค์กร OD:Organization Development โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ประจำปี ๒๕๖๘

๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ โครงการพัฒนางานองค์กร OD:Organization Development โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ประจำปี ๒๕๖๘

(๒) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์จากการศึกษาอบรมมาพัฒนาการเรียนการสอนการจัดการเรียนรู้ โครงการพัฒนางานองค์กร OD:Organization Development โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ประจำปี ๒๕๖๘

(๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนสามารถนำความรู้และแนวคิดที่ได้รับไปพัฒนาศักยภาพ การจัดการเรียนรู้โครงการพัฒนางานองค์กรOD:Organization Development โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ประจำปี ๒๕๖๘ สู่มีอาชีพ และเผยแพร่แก่ผู้สนใจได้

๒.๒ งบประมาณ : ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

๒.๓ ระยะเวลา : มกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพ การจัดการเรียนรู้โครงการพัฒนางานองค์กร OD:Organization Development โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ประจำปี ๒๕๖๘

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์จากการศึกษาอบรมมาพัฒนาการเรียนการสอนการจัดการเรียนรู้ โครงการพัฒนางานองค์กร OD:Organization Development โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ประจำปี ๒๕๖๘

(๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนสามารถนำความรู้และแนวคิดที่ได้รับไปพัฒนาศักยภาพ การจัดการเรียนรู้โครงการพัฒนางานองค์กร OD:Organization Development โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ประจำปี ๒๕๖๘ และเผยแพร่แก่ผู้สนใจได้

๒.๕ ผู้รับผิดชอบ : นายประวัติวิทย์ ศรีเชียงสา

๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ: การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการเบื้องต้นของเทคโนโลยี AI และแนวโน้มการประยุกต์ใช้ AI ในภาคการศึกษา

(๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในการใช้เครื่องมือและแพลตฟอร์ม AI ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถออกแบบและสร้างสรรค์กิจกรรมการเรียนรู้ที่บูรณาการ AI เพื่อตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคลของผู้เรียน

(๔) เพื่อสร้างเครือข่ายและความร่วมมือระหว่างบุคลากรทางการศึกษาในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาการประยุกต์ใช้ AI ในการจัดการเรียนรู้

๓.๒ งบประมาณ : ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๓.๓ ระยะเวลา : มกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้เทคโนโลยี AI เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ได้

(๒) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถออกแบบและสร้างสรรค์กิจกรรมการเรียนรู้ที่บูรณาการ AI เพื่อตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคลของผู้เรียนได้

(๓) เกิดนวัตกรรมการเรียนรู้ในห้องเรียนจากการประยุกต์ใช้ AI

(๔) บุคลากรทางการศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อการใช้ AI และพร้อมที่จะเรียนรู้และปรับตัวเข้ากับเทคโนโลยีใหม่ๆ

(๕) สถานศึกษามีศักยภาพในการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัยและมีคุณภาพ สอดคล้องกับยุคศตวรรษที่ ๒๑

๓.๕ ผู้รับผิดชอบ : นายประวิทย์ ศรีเชียงสา



(นายลำเพย พิเคราะห์ณะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล

โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๑ ๐๕๑ ๘๕๒๐