



คำสั่งโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล

ที่ ๐๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนอุดรพิทยานุกูลเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ประกอบด้วย

๑. นายลำเพย	พิเคราะห์แนะ	ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา
๒. นายวัฒนชัย	ภูมิผักแว่น	รองประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา
๓. นายสำเนียง	พิลาโสภา	รองประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา
๔. นายสังวาลย์	โบราณกุล	รองประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา
๕. นางกุหลาบ	สุขเกษม	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๖. นายพรชัย	ทุมพั้ง	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๗. นางสุปราณี	แก้วสมบัติ	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๘. นายบัญชาศักดิ์	เหล่าสูงเนิน	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๙. นางใจชื่น	ไกรเพชร	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๑๐. นายวิระศักดิ์	ประจันตะเสน	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๑๑. นางวรศรา	ขันติประกอบ	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๑๒. นางดวงใจ	จตุมา	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๑๓. นางสาวแสงดาว	แสนคำราง	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๑๔. นางวิราภรณ์	อุโคตร	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๑๕. นางภัทรมน	ไกรศรีทุม	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๑๖. นายชาญศักดิ์	สกุณี	คณะกรรมการที่ปรึกษา
๑๗. นายสมจิตร	ภูษา	คณะกรรมการที่ปรึกษา

“เรียนดี มีความสุข”

๑๘. นายประวิทย์	ศรีเชียงสา	คณะที่ปรึกษาและเลขานุการ
๑๙. นางจิรารัตน์	ไตรยางค์	คณะที่ปรึกษาและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะที่ปรึกษามีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเครื่องเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล

๔. หากพบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

1



(นายลำเพย พิเคราะห์แนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล

“เรียนดี มีความสุข”