

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนอุดรพิทยานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงการให้บริการนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป

วัตถุประสงค์ของมาตรการ

- 1) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 2) เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ
- 3) เพื่อส่งเสริมการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 4) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนอุดรพิทยานุกูลได้ดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างต่อเนื่องในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- 1) ด้านการสร้างความรู้และเสริมสร้างคุณธรรม

การจัดอบรม/สัมมนา:

ระยะเวลา: พฤศจิกายน 2567

รายละเอียด: จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา" ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน โดยเน้นย้ำเรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพครู และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

ผลลัพธ์: บุคลากรมีความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 95 (จากการประเมินก่อน-หลังอบรม)

การเผยแพร่ข้อมูล/สื่อประชาสัมพันธ์:

ระยะเวลา: ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

รายละเอียด: เผยแพร่คู่มือจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ป้ายประชาสัมพันธ์ และอินโฟกราฟิกเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ณ จุดต่างๆ ของโรงเรียน และบนเว็บไซต์/เพจ Facebook ทางโรงเรียน

ผลลัพธ์: บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและแนวปฏิบัติได้ง่ายขึ้น

- 2) ด้านการป้องกันการทุจริต

การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต:

ระยะเวลา: ตุลาคม 2567

รายละเอียด: ผู้อำนวยการโรงเรียนนำคณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ณ การประชุมบุคลากรประจำเดือน

ผลลัพธ์: สร้างความตระหนักร่วมกันในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต:

ระยะเวลา: ธันวาคม 2567

รายละเอียด: จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตใน กระบวนการทำงานต่างๆ ของโรงเรียน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การรับ-จ่ายเงิน การบริหารจัดการพัสดุ

ผลลัพธ์: ระบุจุดที่มีความเสี่ยงสูงและกำหนดมาตรการควบคุมภายในเพิ่มเติม การกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในการบริหารจัดการ:

ระยะเวลา: มกราคม – กุมภาพันธ์ 2568

รายละเอียด: พัฒนาและนำร่องใช้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในกระบวนการที่มีความเสี่ยง เช่น การจัดซื้อจัด จ้างแบบ e-bidding ที่โปร่งใส การจัดการเอกสารทางการเงินที่เป็นระบบ

ผลลัพธ์: ลดโอกาสในการเกิดช่องว่างและปัญหาการทุจริต

3) ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data):

ระยะเวลา: ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

รายละเอียด: เผยแพร่ข้อมูลสำคัญของโรงเรียนบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง เช่น ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียน โครงสร้างองค์กร งบประมาณรายรับ-รายจ่าย แผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบ

ผลลัพธ์: ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบการดำเนินงานของโรงเรียนได้สะดวก และรวดเร็วขึ้น

การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส:

ระยะเวลา: ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

รายละเอียด: จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์โรงเรียน และการติดต่อโดยตรงกับผู้บริหาร

ผลลัพธ์: ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่เข้าข่ายร้ายแรงในรอบปีงบประมาณนี้ และมีการ จัดการข้อเสนอนั้นๆ อย่างเป็นระบบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA):

ระยะเวลา: พฤษภาคม – สิงหาคม 2568

รายละเอียด: โรงเรียนได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ผลลัพธ์: โรงเรียนได้รับการประเมินผลคะแนน ITA ในระดับที่ดี (รอประกาศผลอย่างเป็นทางการจาก ป.ป.ช. ในช่วงปลายปี 2568) ซึ่งสะท้อนถึงการยกระดับการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

4. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงเรียนอุดรพิทยานุกูลสามารถยกระดับและสร้างความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่พบกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบที่รุนแรง และได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกฝ่ายเป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป :

- 1) ควรมีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการที่เจาะลึกเฉพาะเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- 2) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการยกระดับความโปร่งใสในกระบวนการทำงานต่างๆ ของโรงเรียนมากยิ่งขึ้น
- 3) ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสให้สาธารณชนรับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและธรรมาภิบาล

โรงเรียนอุดรพิทยานุกูลมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือและเป็นแบบอย่างที่ดีในการจัดการศึกษาต่อไป